

A seguito del Decreto del Direttore n. **169** del **17/11/2021** con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 14 ottobre 2021 sui criteri di ripartizione e alla destinazione dei fondi delle risorse decentrate per quanto di competenza del fondo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data **18/11/2021** il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2021.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>FIRMATO</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Antonio Caridi	<i>FIRMATO</i>
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	<i>FIRMATO</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>FIRMATO</i>
UIL – FPL	Francesco Capuzzo	<i>FIRMATO</i>
C.S.A.	Claudio Barbin	<i>FIRMATO</i>

## IPOSTESI

### DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI

In data giovedì 14 ottobre 2021, in modalità a distanza, ha avuto luogo l'incontro tra:

#### AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Bevilacqua Gianluca
Componente	Contin Chiara
Componente	Furegon Luca

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Antonio Caridi
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini
CISL – FP VENETO	Mario Manente
UIL – FPL	Francesco Capuzzo
CSA	Claudio Barbin

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CONCORDANO

1 - La seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate del Fondo relativo al personale non dirigenziale dell'Avepa per l'anno 2021:

A	Indennità di comparto quota fondo	209.446,56
B	Progressioni orizzontali	1.155.993,60
C	Indennità di responsabilità	141.400,00
D	Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	1.000,00
E	Indennità di direzione unità operativa art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95	1.800,00
F	Premio performance organizzativa e individuale (*)	1.118.991,55
G	Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	19.000,00
H	TOTALE RISORSE DECENTRATE	<b>2.647.631,71</b>

(\*) a consuntivo le risorse destinate al sub fondo F–Premio performance organizzativa e individuale saranno:

- integrate a seguito della quantificazione delle risorse provenienti dall'anno precedente per risparmi di utilizzo dei fondi lavoro straordinario e risorse decentrate;
- integrate per eventuali minori utilizzi dei sub fondi D ed E, oltre a quanto indicato al successivo punto 2.

L'amministrazione, qualora emerga la possibilità di estendere la disciplina – ad oggi riservata alle sole amministrazioni centrali – di cui all'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 anche alle realtà regionali e ai rispettivi enti strumentali, si impegna ad implementare le risorse di natura variabile da destinare ai trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro del personale regionale delle risorse che effettivamente risulteranno agli stessi destinabili.

Per il pagamento delle indennità di comparto, PEO, e premio performance del personale finanziato dall'Assistenza Tecnica del PSR, POR FESR, PSC, sono utilizzate le risorse aggiuntive messe a disposizione da detti fondi.

2 - L'utilizzo del Fondo per l'anno 2021 è definito, in considerazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Avepa, come indicato nel prospetto di cui sopra. Le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2021 relative ai sub fondi:

A - Indennità di comparto

B - Progressioni economiche orizzontali

C - Indennità di responsabilità

in considerazione dei contratti **part-time** in essere nel 2021, degli incarichi di funzione operativa assegnati nel 2021, e altre casistiche ad esclusione di quanto sotto riportato, sono destinate al sub-fondo F- "premio performance".

Eventuali risorse non utilizzate a seguito di **assenze** dal servizio che comportano riduzione delle seguenti voci retributive: indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

3 - Per l'anno 2021 la quota parte del fondo per le PEO, da attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2021 viene quantificato in **euro 83.540,00**. È confermato il disciplinare per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali definito nel Contratto Decentrato sottoscritto il 10/10/2017, come modificato in data 13/03/2018, con le seguenti ulteriori modifiche:

- **all'art. 2 "Requisiti per l'accesso alle selezioni":**

Per la partecipazione alle selezioni per l'attribuzione della posizione economica immediatamente successiva a quella in godimento sono richiesti i seguenti requisiti:

...omissis.

- non aver conseguito nell'ultimo triennio due valutazioni negative, laddove per valutazione negativa si intende (i) per il 2018, l'attribuzione di un punteggio che collochi il valutato in fascia inferiore o uguale a E, mentre (ii) a partire dal 2019, l'attribuzione al fattore "presidio delle responsabilità" del PVPEO di una valutazione finale inferiore o uguale a 2 (esito 10)".

- **all'art. 3 "Determinazione dei posti disponibili per ogni posizione economica":**

L'importo destinato annualmente all'attribuzione di nuove PEO è suddiviso in due sub-fondi:

A) fondo da suddividere in proporzione al numero dei dipendenti potenzialmente beneficiari della PEO sulla base dei requisiti di cui all'art. 2, ponderata rispetto al costo del passaggio nella posizione economica successiva. Il sub-fondo A è pari al 40% dell'importo complessivo;

B) fondo da suddividere in proporzione al numero dei dipendenti potenzialmente beneficiari della PEO sulla base dei requisiti di cui all'art. 2. Il sub-fondo B è pari al 60% dell'importo complessivo.

...omissis.

- **all'art. 4 "Criteri per la formazione della graduatoria per l'assegnazione delle PEO":**

#### Esperienza lavorativa (massimo 40 punti)

...omissis.

Il punteggio attribuito all'esperienza lavorativa maturata nella posizione economica è di 3 punti per ciascun anno di servizio, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

#### Valutazione delle prestazioni (massimo 55 punti)

...omissis.

Con efficacia per l'attribuzione delle PEO con decorrenza 01/01/2021, la normalizzazione della valutazione si riferisce al solo fattore "presidio delle responsabilità" del PVPEO e avviene individuando la media delle valutazioni del personale del comparto dell'AVEPA e la media delle valutazioni per struttura organizzativa (Direzione/Area/Sportello). Il punteggio normalizzato del presidio delle responsabilità va quindi sommato al punteggio non normalizzato degli altri due fattori della valutazione, qualità dei risultati e competenze comportamentali. Nessuna modifica risulta, invece, apportata ai punteggi normalizzati della valutazione per gli anni 2018 e 2019.

- a) Viene assegnato un punteggio, per l'annualità 2018 di ultima vigenza del precedente sistema di valutazione della performance del personale del comparto, pari a:
- 0,55 punti in caso di valutazione media normalizzata maggiore o uguale a 82,00;
  - 0,47 punti in caso di valutazione media normalizzata minore di 82,00.
- b) Viene assegnato un punteggio, per gli anni che rientrano nel sistema di valutazione in vigore dal 2019 in poi, pari a:
- 0,55 punti in caso di valutazione PEO media normalizzata maggiore o uguale a 50,00;
  - 0,47 punti in caso di valutazione PEO media normalizzata minore di 50,00.

Il punteggio complessivo del presente criterio per le PEO 2021 è dato dalla somma:

- punteggio di cui al punto a), moltiplicato per 1/3;
- punteggio di cui al punto b), moltiplicato per 2/3.

4 - L'importo del premio performance annuo viene calcolato attraverso l'applicazione al sub-fondo F- "Premio performance organizzativa e individuale" del coefficiente parametrico relativo alla categoria di appartenenza e della % di part-time (se inferiore al 83.33%) rapportate al personale in servizio secondo la seguente tabella e in ragione della quota massima di punti riferita alla valutazione utile all'erogazione del premio performance definita con decreto del Direttore n. 76/2019:

categoria	coefficiente
B – B3	0,91
C	0,96
D – D3	1

5 - L'importo del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/5/2018 è attribuita ad un dipendente per ogni Area/Sua-sede provinciale e a due dipendenti per ogni SUA interprovinciale. Il premio viene assegnato al personale con il miglior punteggio tra i dipendenti con valutazione maggiore o uguale a 90. La maggiorazione è definita nella misura del 30% del valore medio del premio potenziale determinato secondo quanto indicato al punto 4. Eventuali risorse residue del Fondo G, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

6 - L'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di funzione operativa è determinato nella misura definita a seguito dell'incremento previsto dal CCDI del 24.09.2019 (euro 1.600,00).

7 - Per le P.O. l'importo del premio di risultato viene calcolato attraverso l'applicazione alle somme destinate agli incarichi di Posizione organizzativa (art. 15 c. 5 del CCNL 21/5/2018) di una pari percentuale della retribuzione di posizione stabilita per le tre (3) tipologie di P.O. Il premio di risultato è determinato in misura non inferiore al 15% del fondo complessivamente definito per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative. Al titolare di posizione organizzativa titolare di incarico ad

interim, viene attribuita un'integrazione del premio di risultato pari al valore del 25% del valore della posizione organizzativa coperta ad interim. Come previsto dal CCDI del 24.09.2019 l'incarico ad interim è conferito per il tempo strettamente necessario alla copertura del posto e comunque non oltre 6 mesi.

8 - Nel caso in cui dall'applicazione di quanto previsto ai punti precedenti derivi la quantificazione di importi di:

- premio performance inferiori al valore di euro 4.000,00 per la cat. D;
- retribuzione di risultato inferiori al 25% della retribuzione di posizione;

sarà attivato il sistema dei vasi comunicanti previsto dall'art. 67, c. 7 del CCNL 21.05.2018, a garanzia di un impatto equilibrato sui dipendenti del comparto delle eventuali riduzioni operate sui fondi in oggetto. Nel caso in cui entrambe le voci dovessero risultare inferiori agli importi sopra indicati i fondi verranno ridotti proporzionalmente.

Padova, 14 ottobre 2021

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	<i>FIRMATO</i>
Componente Parte Pubblica	Bevilacqua Gianluca	<i>FIRMATO</i>
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	<i>FIRMATO</i>
Componente Parte Pubblica	Furegon Luca	<i>FIRMATO</i>
RSU	Antonio Caridi	<i>FIRMATO</i>
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	<i>FIRMATO</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>FIRMATO</i>
UIL – FPL	Francesco Capuzzo	<i>FIRMATO</i>
CSA	Claudio Barbin	<i>FIRMATO</i>

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo del Fondo risorse decentrate Anno 2021

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa:</b> 14/10/2021 <b>CCDI (parte economica) definitivo:</b> da sottoscrivere
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2021-31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>            Presidente: Marco Passadore            Componente: Chiara Contin            Componente: Gianluca Bevilacqua            Componente: Luca Furegon</p> <p><b>Parte Sindacale:</b>            Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):            Antonio Caridi            Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:            FP CGIL: Ivan Bernini            CISL FP: Mario Manente            UIL FPL: Daniele Girardi            CSA: Alessandro Bertuzzo</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'AVEPA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 e destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2021, con riferimento ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali e indennità di responsabilità;</p> <p>b) Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021</p> <p>c) Applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021;</p> <p>d) Conferma indennità di responsabilità per funzioni operativa a quanto previsto da CCDI 2019;</p> <p>e) Applicazione dell'art.15, c.5 del CCNL 21/05/2018 e premio di risultato in caso di incarico di PO ad interim</p>

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Allegare parere del Revisore Unico.</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia sollevato rilievi, descriverli.  <b>Eventuali note da inserire (rinvio al parere di cui sopra).</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, rinvio al Decreto del Commissario Straordinario n. 18 del 01/02/2021 - Adozione del Piano della performance 2021-2023 (Rep. n. 75/2021).</b>
		È stato adottato il Programma triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. n. 33/2013? <b>Sì, rinvio al Decreto del Direttore n. 19 del 31/03/2021 - Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 (Rep. 203/2021).</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza, sul sito <a href="http://www.avepa.it">www.avepa.it</a> - al link "Amministrazione Trasparente".</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>È stata validata con il decreto del Direttore n. 9/2021.</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo:

L'ipotesi di contratto integrativo del 14/10/2021 prevede l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 e la destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2021, relative ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, PEO, indennità di responsabilità.

Le modalità di utilizzo delle risorse presenti nel fondo ne prevedono l'integrale impiego nell'anno di riferimento, ad eccezione delle eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle voci relative all'indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, che sono riportate e utilizzate nel fondo dell'anno successivo.

L'ipotesi di accordo prevede, inoltre, la modalità di applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 e di attuazione di quanto previsto dall'art.15, c.5 del CCNL 21/05/2018, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione e risultato, indicando altresì la modalità di quantificazione della retribuzione di risultato nel caso di assegnazione di incarico di posizione organizzativa ad interim. L'ipotesi di contratto prevede, infine, la conferma dell'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di funzione operativa definita con il CCDI 2019 e la quantificazione del sub-fondo per le progressioni economiche da attribuire a decorrere dal 1° gennaio 2021. Con particolare riferimento alle PEO, l'ipotesi di accordo introduce la modifica degli artt. 2, 3 e 4 del disciplinare dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021, per effetto della modifica del sistema di valutazione delle performance vigente dall'anno 2019, che ha previsto l'introduzione di specifici fattori della valutazione per l'esito finale delle progressioni economiche orizzontali. Da ultimo, l'ipotesi di accordo prevede la conferma della possibile attivazione del sistema previsto dall'art. 67, c.7 del CCNL 21/05/2018 dei c.d. vasi comunicanti, per equilibrare l'impatto di una eventuale quantificazione di premi performance e di risultato al di sotto di parametri predefiniti.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI EURO</b>
Premio performance organizzativa e individuale	1.118.991,55
Progressioni economiche orizzontali	1.155.993,60
Art. 70-bis del CCNL Funzioni locali - Indennità rischio, maneggio valori	1.000,00
Art.70-quinquies del CCNL Funzioni locali – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	141.400,00
Indennità di comparto quota fondo	209.446,56
Indennità di direzione unità operativa art. 37, c. 4 del CCNL 6.7.1995	1.800,00
Maggiorazione del premio individuale art. 69 CCNL 21.5.2018	19.000,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	<b>2.647.631,71</b>

**C) effetti abrogativi impliciti:**

\*\*\*\*\*

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

La valutazione della performance e l'attribuzione degli incentivi per la produttività del personale del comparto risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto effettuate nel rispetto del nuovo sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con decreto del Direttore n. 202 del 28/12/2008, nonché coerentemente alla definizione dei profili di responsabilità e quota massima di punti relativi al sistema di valutazione del personale del comparto per l'anno 2019 e seguenti, di cui al decreto del Direttore n. 76 del 31/05/2019. La misurazione e la



valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni previste dal d.lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali:

L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del d.lgs. n. 150/2009, prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle disposizioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche orizzontali. I passaggi sono effettuati nel limite delle risorse messe a disposizione, in base alle quali si determina la percentuale del personale a tempo indeterminato in graduatoria che può accedere alla posizione economica successiva.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'obiettivo della sottoscrizione dell'accordo integrativo è la destinazione delle risorse decentrate disponibili per le progressioni economiche orizzontali, nel pieno rispetto delle previsioni normative e contrattuali, nonché per le altre finalità utili e necessarie al miglioramento dei livelli di efficacia ed efficienza delle funzioni svolte dall'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

\*\*\*\*\*

-----  
Padova, 14/10/2021

Il Dirigente Settore  
Sviluppo Risorse Umane  
(sottoscritto con firma digitale)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo del Fondo risorse decentrate Anno 2021

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente **per l'anno 2021**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL del 21/05/2018, è stato definito con il Decreto del Direttore n. 62 del 28/05/2021 di costituzione provvisoria del fondo di parte stabile e verrà adeguato entro la liquidazione del saldo del premio performance 2021 per le quote da quantificare a consuntivo.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

LIMITE EX. ART. 23, CO. 2, D.LGS. N. 75/2017 = FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2016			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017	€ 3.719.973,31

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE NON SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali (differenziali PEO) per rinnovi Ccnl - Importo 2016	€ 3.386,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali (differenziali PEO) per rinnovi Ccnl - Importo 2017	€ 8.722,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali (differenziali PEO) per rinnovi Ccnl - Importo 2018	€ 33.340,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. a)	Incremento su base annua euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 35.110,40
<b>TOTALE PARTE STABILE NON SOGGETTA LIMITE</b>			<b>€ 80.558,40</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. c)	RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità - Importi 2017-2020	€ 48.510,28
<b>TOTALE PARTE STABILE SOGGETTA A LIMITE</b>			<b>€ 48.510,28</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Voce non presente in sede di costituzione provvisoria del fondo di parte stabile delle risorse decentrate per l'anno 2021, ex art. 67, comma 1 e 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018.

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

DECURTAZIONE FONDO DECENTRATO PER FINANZIAMENTO PO E PER RISPETTO DEL LIMITE 2016			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Riduzione del fondo risorse decentrate per finanziare posizione e risultato delle PO a carico del bilancio	€ 1.152.900,00
D. Lgs. 75/2017	art.23, co.2	Adeguamento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016	€ 48.510,28

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

COSTITUZIONE (PROVVISORIA) DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Fondo risorse decentrate</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	€ 3.719.973,31
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	€ 35.110,40
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	€ 45.448,00
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	€ 48.510,28
Totale Risorse fisse	€ 3.849.041,99
<i>Risorse variabili</i>	
Totale Risorse variabili	-
<i>Decurtazioni</i>	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	€ 1.152.900,00
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	€ 48.510,28
Totale Decurtazioni	€ 1.201.410,28
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>	<b>€ 2.647.631,71</b>
<b>Tot. Risorse disponibili per CCDI da certificare</b>	<b>€ 2.647.631,71</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa somme per totali € 1.426.100,16 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto quota fondo	€ 209.446,56
Progressioni economiche orizzontali già perfezionate	€ 1.072.453,60
Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95	€ 1.800,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 già contrattate precedentemente	€ 141.400,00
Indennità di rischio - disagio - maneggio valori art. 70-bis CCNL 21.05.2018	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.426.100,16</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto integrativo, ai sensi dell'art.68 CCNL 21/05/2018, somme per complessivi € **1.221.531,55** così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Premio performance organizzativa e individuale	€ 1.118.991,55
Maggiorazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.05.2018)	€ 19.000,00
Progressioni economiche orizzontali da attribuire dal 1/1/2021	€ 83.540,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.221.531,55</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal presente contratto integrativo	€ 1.426.100,16
Somme specificamente regolate dal presente contratto integrativo	€ 1.221.531,55
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.647.631,71</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € **2.647.631,71** di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95) ammontano ad € **1.367.240,16**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'utilizzo delle risorse destinate nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali avviene, come definito nel CCDI del 10/10/2017 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto dei principi di selettività stabiliti dall'art.52 del d.lgs. n. 165/2001, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, considerati nelle valutazioni individuali nel triennio precedente. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono: a) esperienza lavorativa (max 40 punti); b) arricchimento professionale (max 5 punti); c) valutazione delle prestazioni del triennio precedente (max 55 punti). In questo modo, viene dato precipuo rilievo alle valutazioni del merito, escludendo automatismi di progressione sulla scorta dell'anzianità di servizio. Tali criteri risultano conformi a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2020****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2020 certificato (importi in euro)**

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA			
DESCRIZIONE – RISORSE STABILI	ANNO 2020	ANNO 2021	NOTE
Art. 67 comma 1- Importo unico consolidato anno 2017	3.719.973,31	3.719.973,31	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2017	7.615,66	7.615,66	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2018	12.190,75	12.190,75	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2019	16.795,74	16.795,74	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2020		11.908,13	*****
Art.67 comma 2 lett a) Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 01/01/2019	35.110,40	35.110,40	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO importo 2016	3.386,00	3.386,00	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO importo 2017	8.722,00	8.722,00	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO importo 2018	33.340,00	33.340,00	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	- 1.152.900,00	- 1.152.900,00	*****
<b>TOTALE</b>	<b>2.684.233,86</b>	<b>2.696.141,99</b>	
DESCRIZIONE – RISORSE VARIABILI	ANNO 2020	ANNO 2021	NOTE
Art. 68 comma 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	7.908,46	----	(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)  Circolare RGS n. 16/2012

			L'importo definitivo 2021 sarà determinato entro la liquidazione del saldo del premio performance e di risultato PO
			(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)
Art. 67 comma 3 lett. e) Risparmi da utilizzo straordinari	48.046,84	----	Parere ARAN n. 5401/2013
			L'importo definitivo 2021 sarà determinato entro la liquidazione del saldo del premio performance e di risultato PO
Art. 67 comma 3 lett. d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	8.150,73	----	Risorse variabili soggette al limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017
<b>TOTALE</b>	<b>64.106,03</b>	<b>----</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>2.748.339,89</b>	<b>2.696.141,99</b>	
<b>Limite art. 67, c.7, CCNL 2016-2018</b>			
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>NOTE</b>
Fondo 2016 con gli incrementi da CCNL 2016-2017 ex Art.67, co.2, lett. a) e b) e la riduzione per le risorse ex Art. 15, co.5, destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle PO, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	2.647.631,71	2.647.631,71	*****
Adeguamento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016	44.752,88	48.510,28	*****
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE PER CCDI</b>	<b>2.703.587,01</b>	<b>2.647.631,71</b>	<b>L'importo definitivo 2021 sarà determinato entro la liquidazione del saldo del premio performance e di risultato PO</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA - ASSISTENZA TECNICA</b>			
<b>DESCRIZIONE – RISORSE STABILI</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>NOTE</b>
Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015) finanziato dall'assistenza tecnica del programma di cooperazione transfrontaliera Italia Croazia (2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	----	----	Cessazione delega per Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015)
Organismo intermedio (Produttività finanziata con Assistenza tecnica POR FESR 2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	49.365,36	34.551,32	*****
Programma Operativo (PO.3) di iniziative di Assistenza tecnica (Misura 20) finalizzate all'acquisizione di personale per attività a supporto della gestione del Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 - valori provvisori da verificare a consuntivo	9.126,80	4.563,40	*****

TOTALE FONDO	58.492,16	39.114,72	L'importo definitivo 2021 sarà determinato entro la liquidazione del saldo del premio performance e di risultato PO
--------------	-----------	-----------	---

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato**

<b>Pagamenti su fondo 2020 *</b>	
Premio performance organizzativa e individuale	1.355.636,32
Incarichi di Responsabilità	104.040,95
Progressioni economiche orizzontali	1.041.457,88
Indennità di comparto - Quota Fondo	197.135,60
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	799,50
Indennità di direzione unità operativa art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	1.628,90
<b>TOTALE FONDO SPESO</b>	<b>2.700.699,15</b>
Somme non erogate	2.887,86
<b>TOTALE FONDO COSTITUITO</b>	<b>2.703.587,01</b>
Economie non distribuibili rinviate all'anno successivo	10.543,94

\* Destinazione fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente: gli importi in tabella relativi al fondo speso sono stati dichiarati nel Conto annuale rif. 2020 certificato dalla Ragioneria Generale dello Stato.

<b>Pagamenti su fondo assistenza tecnica 2020</b>	
Premio performance organizzativa e individuale	52.636,32

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo risorse decentrate per l'anno **2021** come costituito in via provvisoria dall'Amministrazione con decreto n. 62/2021 del 28/05/2021, è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2021/2023, e precisamente:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA</b>				
<b>CAPITOLO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>OGGETTO</b>	<b>N. IMPEGNO</b>	<b>COPERTURA FINANZIARIA</b>
160110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 405/2021	984.333,86
010110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 397/2021	8.724,15
010210	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 398/2021	19.926,64
010310	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 399/2021	40.371,58
011010	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 400/2021	22.384,41
011110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 401/2021	18.201,39
011210	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 402/2021	6.154,20
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 446/2021	590.678,30
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 438/2021	1.920,00
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 439/2021	13.500,00
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 440/2021	25.101,46
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 441/2021	20.340,06
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 442/2021	3.920,00



011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 443/2021	2.000,00
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 147/2022	801.515,91
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 139/2022	3.355,86
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 140/2022	15.006,55
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 141/2022	33.243,94
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 142/2022	23.034,35
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 143/2022	9.056,16
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 144/2022	4.862,89

Per un importo complessivo di € 2.647.631,71.

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE – ASSISTENZA TECNICA **</b>				
<b>CAPITOLO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>OGGETTO</b>	<b>N. IMPEGNO</b>	<b>COPERTURA FINANZIARIA</b>
011210	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 403/2021	3.952,83
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 444/2021	17.466,63
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 145/2022	13.131,86

160110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	PEO+INDENNITÀ COMPARTO QUOTA FONDO DIPENDENTI	imp 404/2021	563,40
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	FONDO DIPENDENTI (ECLUSO PEO, COMPARTO, SALDO E ART. 69)	imp 445/2021	2.000,00
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO	SALDO PRODUTTIVITÀ (PERFORMANCE) + ART. 69	imp 146/2022	2.000,00

Per un importo complessivo di **€. 39.114,72.**

*\*\* L'importo del Fondo risorse decentrate – Assistenza tecnica è impegnato in ragione del personale effettivamente assunto nell'ambito dei fondi coperti dall'Assistenza tecnica.*

-----  
Padova, 14/10/2021

Il Dirigente Settore  
Sviluppo Risorse Umane  
(sottoscritto con firma digitale)

Spett.le  
AVEPA  
Via Tommaseo, 67  
35131 – Padova  
risorse.umane@avepa.it

Oggetto: Parere sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2021

### **Il Revisore Unico**

#### **Premesso che:**

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/3/2001 n.165 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione tecnico-finanziaria ed una Relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’Economia e delle Finanze d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40 bis, comma 1”;
- l’art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/18 comparto Funzioni Locali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001.”;

#### **Vista** la seguente documentazione pervenuta al Revisore:

- Ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale dirigente per l’anno 2021, sottoscritta in data 14 ottobre 2021;
- Relazione illustrativa, del 14 ottobre 2021, redatta e sottoscritta dal Dirigente del Settore Sviluppo Risorse Umane;
- Relazione tecnico-finanziaria, del 14 ottobre 2021, redatta e sottoscritta dal Dirigente del Settore Sviluppo Risorse Umane;
- Decreto del Direttore n. 62 del 28 maggio 2021 avente ad oggetto “Costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate anno 2021, ex art. 67, comma 1 e 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018”;
- Decreto del Dirigente Funzionamento n. 51/2021 avente ad oggetto “Liquidazione al personale dipendente del Comparto del saldo del premio performance e della retribuzione di risultato relativo al personale titolare di posizione organizzativa”.

**Preso atto**, attraverso la lettura delle due richiamate Relazioni, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per la CCDI;

**Rilevato** che la costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinati nella Relazione Tecnico – finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni) risulta di euro 2.647.631,71;

**Considerato** che dalla Relazione tecnico-finanziaria, al modulo IV – sezione I, emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo per le risorse decentrate – Personale non dirigente - anno 2021;

**Accertato** che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012;

**Accertato** che dette Relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato.

**Richiamati** gli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

#### ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari derivati dall'applicazione della citata ipotesi di CCDI del 14 ottobre 2021 rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa di personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

Pieve di Soligo, 27 ottobre 2021

Il Revisore Unico



---

dott. Denis Cancian